

**NOTULEN VAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN ACOMO N.V.
GEHOUDEN OP 26 APRIL 2024 IN HET HILTON HOTEL TE ROTTERDAM**

Aanwezig van de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen:

de heer B. Stuivinga (voorzitter)
de heer A.W. Goldschmeding (CEO)
mevrouw M. Groothuis
mevrouw V. Vandeputte
de heer Y. Gottesman
de heer J. Niessen

Agenda

1. Opening van de AVA
2. Uitnodiging door de voorzitter aan een aandeelhouder om de notulen van deze AVA mede te ondertekenen
3. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2023
4. Uiteenzetting van de gang van zaken gedurende begin 2024
5. Remuneratie:
 - a. Voorstel tot het aannemen van het remuneratie rapport 2023 (advies)
 - b. Voorstel tot vaststelling van het remuneratie beleid (besluit)
6. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2023 (besluit)
7. Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2023 (besluit)
8. Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Bestuur (besluit)
9. Corporate Governance
10. Voorstel tot de benoeming van EY Accountants als de externe accountant voor de boekjaren 2024 en 2025 (besluit)
11. Voorstel tot de herbenoeming van de heer A. Goldschmeding als uitvoerend bestuurder en CEO (besluit)
12. Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur voor de duur van 16 maanden als het bevoegd orgaan om te besluiten tot:
 - a. uitgifte van gewone aandelen en/of toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal (besluit); en
 - b. het beperken en/of uitsluiten van voorkeursrechten bij uitgifte van gewone aandelen en/of bij toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen (besluit)
13. Rondvraag
14. Sluiting

1. Opening van de AVA

De **voorzitter** de heer Stuivinga opent om 10.32 uur de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van ACOMO N.V. en heet de aanwezige aandeelhouders, gasten, collega's en directieleden van de ondernemingen van harte welkom.

Speciaal woord van welkom is er voor de heer Henk Moerman, oud directeur van Catz International en voor de heer Philippe Snick, voormalig directeur Snick EuroIngredients N.V. in België. In het bijzonder ook een woord van welkom aan mevrouw Petra Robben en de heer Andy de Looze van PWC. Zij zijn krachtens wettelijke voorschriften aanwezig bij deze vergadering. Tot slot ook welkom aan de heer Mark-Jan Molenaar en de heer Jop Huisman van EY, de in deze vergadering te benoemen accountant.

De oproeping voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft plaatsgevonden op 14 maart 2024. Dit is tenminste 42 dagen voor de vergadering en dat betekent dat de vergadering rechtsgeldig is opgeroepen en dat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen.

Later in de vergadering wordt bekendgemaakt dat ter vergadering aanwezig zijn 8.349.457 aandelen. Dit is 28,2 % van het totaal aantal uitstaande en geplaatste aandelen. Via proxy-voting zijn 11.518.770 aandelen vertegenwoordigd ofwel 38,9% van het totaal aantal uitstaande en geplaatste aandelen. Het totaal aantal vertegenwoordigde stemmen in de vergadering komt daarmee op 19.868.227 ofwel 67,1 % van het totaal aantal uitstaande en geplaatste aandelen.

2. Uitnodiging door de voorzitter aan een aandeelhouder om de notulen van deze AVA mede te ondertekenen

De **voorzitter** nodigt de heer Rienks uit om de notulen mede te ondertekenen. De heer Rienks verklaart zich hiertoe bereid.

3. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2023

4. Uiteenzetting van de gang van zaken gedurende begin 2024

De agendapunten 3 en 4 zullen gelijktijdig worden behandeld. De **voorzitter** geeft hiertoe het woord aan de algemeen directeur van Acomo, de heer Allard Goldschmeding.

De heer **Goldschmeding** heet de aanwezige aandeelhouders, genodigden, collega's en oud-collega's van harte welkom. Alvorens in te gaan op de resultaten van het jaar 2023 vraagt de heer Goldschmeding de aandacht voor een bijzonder en historisch moment bij Catz International.

Op 1 februari jongstleden heeft de managing director van Catz International, Henk Moerman, afscheid genomen. Zijn keuze om het rustiger aan te willen gaan doen is uiteraard jammer voor Acomo, maar kan vanzelfsprekend niet anders dan gerespecteerd worden.

Henk Moerman heeft 42 jaar voor Catz gewerkt, waarvan een indrukwekkende 25 jaar als managing director. Hij was in 1988 de jongste managing director in de geschiedenis van Catz en Henk is met recht 'mister Catz' te noemen. Onder zijn bezielende leiding heeft hij Catz gemaakt tot het bedrijf dat het vandaag is. Dit heeft hij gedaan met een niet aflatende inzet, diepe kennis en begrip van producten, prijsontwikkelingen, leveranciers en klanten. De heer Goldschmeding spreekt mede namens de

aandeelhouders zijn waardering uit voor alles wat Henk Moerman voor zowel Catz als Acomo betekend heeft en wenst hem alle goeds! De heer Goldschmeding geeft aan gelukkig te zijn met het feit dat de opvolger van Henk Moerman, de zeer ervaren Albert Berisa, uit eigen gelederen komt. Hij is reeds 27 jaar bij Catz werkzaam en opgeleid door Henk Moerman. De heer Goldschmeding wenst Albert Berisa veel succes in deze prachtige rol!

De heer Goldschmeding schetst kort de opzet van zijn presentatie. Hij licht de resultaten over 2023 verder toe aan de hand van een aantal slides. Deze slides zijn ook terug te vinden op de website van Acomo.

Kort overzicht 2023

Het jaar 2023 kende verschillende gezichten. De ontwikkelingen op de cacao markt hadden een materiële impact op de resultaten van de groep. Daarnaast waren er veranderingen in de organisatie bij zowel Tradin als op groepsniveau.

De conventionele business heeft in 2023 uitstekend gepresteerd. Het segment Specerijen en Noten had een fantastisch recordjaar. Het segment Eetbare Zaden leverde ook een recordresultaat en het segment Food Solutions continueerde de groeiende trend in winstgevendheid. Kortom, uitermate sterke ontwikkelingen.

Daarnaast bereikte de cash flow een record niveau mede door een sterke reductie van de voorraden. De gerapporteerde omzet nam af met -11% versus voorgaand jaar en kwam uit op € 1,3 miljard. De daling was zichtbaar in de meeste segmenten en kwam gedeeltelijk door lagere marktprijzen en gedeeltelijk door lagere volumes. De genormaliseerde EBITDA daalde van € 108 miljoen naar € 92 miljoen door met name lagere resultaten in het Organic Ingredients segment. De grote daling in Organic Ingredients komt door zowel druk op de volumes alsmede door de negatieve resultaten van de cacao business.

Cacao

Cacao is een belangrijke productgroep voor Tradin Organic en voor de Groep. Cacao heeft een aandeel van circa 17% in de portfolio van Tradin en 6% in de totale Acomo omzet. De bonen komen met name uit Afrika en Latijns Amerika en worden vervolgens in onze eigen fabriek in Middenmeer verwerkt tot vloeibare cacao, cacaoboter en cacaopoeder. Historisch gezien is cacao binnen Tradin een groeiende en winstgevende productgroep. Zoals bekend haalt de cacao prijs momenteel ongekend hoge niveaus. Er zijn dagen waarin de prijs met bijna 10% verandert en soms zelfs binnen enkele uren sterk fluctueert.

Waar de prijs gedurende 2023 al niveaus bereikte die keer op keer een record waren, is het in de eerste maanden van 2024 nog veel extremer geworden. Dit is niet zonder consequenties in de markt gebleven en dat zal nog wel even zo blijven. Het niveau per vandaag is rond de \$ 11.000 per ton. De gebruikelijke manier in de cacao markt om het prijsrisico van een long positie, de onverkochte fysieke positie, af te dekken, is het hedgen met futures en swaps. Tradin doet dat ook. In normale omstandigheden werkt dat prima omdat bij een prijsdaling er een verlies op de fysieke positie ontstaat en de future dit verlies compenseert. Bij een prijsstijging gebeurt het omgekeerde. De fysieke verkoop levert meer op, maar daar staat een verlies op de future tegenover. We zitten echter niet in een normale situatie en hedging is geen garantie meer voor het volledig mitigeren van het effect van prijsbewegingen.

Allereerst is door de prijsstijgingen de vraag naar biologische cacao-producten afgenomen. De meerprijs van een biologische boon versus een conventionele boon staat op deze niveaus onder druk. Daarnaast kopen onze afnemers zo laat mogelijk waardoor er een timing verschil ontstaat tussen het aflopen van de hedge en de daadwerkelijke fysieke verkoop.

Door de onvoorspelbare markt zijn de prijsniveaus van futures aan grote veranderingen onderhevig. Dit heeft een effect als je nieuwe futures afsluit voor een toekomstige periode. Daarbij komen leveranciers niet altijd hun contracten na omdat ze op de huidige markt meer kunnen krijgen. Dit levert ons een default op; er worden geen fysieke bonen aan ons geleverd ondanks dat er een leveringscontract is. De huidige marktprijzen zijn een oorzaak van een bonentekort van ruim 10%, waardoor iedereen op zoek is naar bonen. Acomo probeert de risico's zo veel mogelijk te beperken met een nog strikter hedge beleid, het inzetten van stop loss instrumenten en door zoveel mogelijk back-to-back te verkopen. De daling van het groepsresultaat in 2023 wordt voor ruim 70% veroorzaakt door de negatieve resultaten van de cacao business.

De extreme prijsstijging in de afgelopen maanden van 2024 heeft uiteraard ook effect. Ondanks het feit dat de hedge posities substantieel kleiner zijn, resulteert de enorme prijsstijging in verliezen op deze hedge posities. De offset komt uit hogere marges op de fysieke verkopen die naar verwachting een groot deel van deze verliezen compenseren in de rest van 2024. Het is echter onmogelijk om te voorspellen wat het netto effect hiervan zal zijn in het eerste halfjaar, en hoeveel er in het tweede halfjaar valt.

Het is belangrijk om expliciet te vermelden dat de cacaovoorraden op de balans worden gewaardeerd tegen historische inkoopwaarde en dus niet tegen marktprijs. Hierdoor is er geen positieve compensatie in de lopende verslaggevingsperiode.

Tradin Organic

Ook los van de invloed van cacao had Tradin Organic een moeilijk jaar. De voedselprijsinflatie zorgde ervoor dat de vraag naar biologische producten onder druk stond. Ook de instabiliteit in de organisatie had een negatief effect.

De Noord-Amerikaanse tak van Tradin toonde zich robuust en twee desks rapporteerden betere resultaten dan het jaar ervoor. De huidige Tradin organisatie is weer op sterkte en wij bouwen met veel energie verder om het bedrijf terug te brengen naar waar het hoort. Dit blijkt ook uit de recent uitgerolde positioneringsstrategie waarbij een heldere positionering met betrekking tot wat Tradin is wordt gecommuniceerd aan de markt. Dit wordt onderstreept door het nieuwe logo van Tradin Organic. Wij geloven in het potentieel van biologische producten en de rol die Tradin daarin speelt en verder kan spelen.

Biologische markt: ontwikkelingen en trends

Er zijn diverse marktonderzoeken die de relevantie en de potentie van biologische producten aantonen. Allereerst is de totale wereldmarkt voor biologische producten € 135 miljard, waarvan iets minder dan de helft in Noord-Amerika en 1/3 in Europa zit. Uiteraard zitten hier veel productgroepen in maar het toont de significante omvang van het label 'biologisch' aan. Daarnaast wordt het label biologisch door de consument hoog gewaardeerd en met name millennials en generatie Z hebben een

bovengemiddelde interesse voor biologische producten. Waar nog veel te winnen is, is in het aan klanten en consumenten uitleggen van wat biologisch echt inhoudt.

Belangrijke elementen van het biologische concept zijn dat er geen kunstmest, pesticiden en dergelijke worden toegepast. Daarnaast is biologische verbouw op langere termijn beter voor de grond en voor onze gezondheid. Het aantrekkelijke is dat de claim biologisch wettelijk is beschermd in zowel Europa als in de Verenigde Staten, en dat consumenten het daarmee een betrouwbaar label vinden. Steeds meer aandacht wordt besteed aan wat wordt genoemd, full, of ook wel true, costing. Er wordt onderzoek gedaan naar wat een voedingsproduct kost als je naast de directe kosten van het product ook indirecte en maatschappelijke kosten meeneemt. De resultaten laten zien dat biologische producten niet persé duurder zijn en mogelijk zelfs goedkoper op de langere termijn.

Binnen de markt voor biologische producten heeft Tradin een unieke positie. Het bedrijf is de grootste in haar soort en heeft in de belangrijkste origines mensen ter plaatste. Ook beschikt het bedrijf over veel kennis op het gebied van het inhoudelijk assisteren van boeren om hun producten effectief te verbouwen. Ditzelfde geldt voor de kennis rondom regelgeving en certificering. Door dit alles is Tradin uitstekend gepositioneerd om van meerwaarde voor zijn klanten te zijn. Al deze kennis en capaciteiten noemen we binnen Tradin: Thought Leadership! Dat is waar Tradin voor staat. Met als doel, voor boeren DE organic trading partner en voor klanten DE organic supplier of choice te zijn.

De andere segmenten

Kijkend naar de ontwikkeling van de EBITDA van de individuele segmenten over de afgelopen 6 jaar ontstaat een goed zicht op de prestaties. Wat direct opvalt, is de indrukwekkende ontwikkeling van het specerijen en noten segment. Uiteraard genereert Catz hier wederom het grootste deel met een record winst. Maar ook King Nuts & Raaphorst, alsmede Delinuts boekten recordresultaten wat toont hoe sterk dit segment is.

Eetbare Zaden continueerde haar groei door met name sterke resultaten in Noord-Amerika. Food Solutions laat een zeer mooie stabiel stijgende ontwikkeling zien. Het Theesegment had een moeilijker jaar, zowel door de impact van diverse geopolitieke situaties als door gebrek aan dollars in een aantal relevante landen.

Specerijen en Noten

Zoals gezegd heeft het Specerijen en Noten segment excellent gepresteerd onder aanvoering van Catz, terwijl ook de andere bedrijven een substantiële bijdrage leverden. De juiste focus op de uitgebalanceerde product portfolio van Catz International, bestaande uit specerijen, cocosproducten, gedroogde vruchten en noten heeft ook dit jaar weer geleid tot een uitmuntend jaar.

De hechte band die King Nuts & Raaphorst heeft met zijn klanten, resulteerde er in dat ook dit bedrijf wederom een uitstekend jaar beleefde.

Ook Delinuts liet zien dat met een gedreven marktfocus en toegevoegde waarde voor klanten, zowel bulk- als verpakte producten kunnen groeien bij bestaande en nieuwe klanten.

Om het in perspectief te plaatsten, met een EBITDA van € 47 miljoen komt dit segment in de buurt van de totale groeps EBITDA van 2018! De daling in omzet is het resultaat van lagere marktprijzen want de volumes in dit segment stegen met meer dan +5%. En zoals reeds gememoreerd is er een naadloze transitie geweest in leiderschap binnen Catz International.

Eetbare zaden

Het eetbare zaden segment continueerde de winstgroei van de afgelopen jaren, met name in Noord-Amerika door de uitbouw van de producten portfolio voor 'huis, tuin en keuken' kippen en de introductie van het SunButter product 'Jammies'. Jammies is een individueel verpakte sandwich met SunButter en jam die in het diepvriesvak ligt in de supermarkt. Dit is in de Verenigde Staten een grote markt die voor het merk SunButter goed potentieel biedt. Naast productintroducties heeft het efficiënt inzetten van de productie-infrastructuur aandacht. Zo zijn alle SunGold productieactiviteiten nu geconcentreerd in Fargo en worden de 6 distributiecentra die Red River Commodities heeft eveneens in Fargo geconcentreerd in een modern efficiënt distributiecentrum. De Europese zaden business rapporteerde licht lagere volumes maar was in staat betere marges te realiseren waardoor de winstgevendheid toenam.

Thee

Thee had een uitdagend jaar. Volumes stonden onder druk door geopolitieke ontwikkelingen waardoor een aantal markten moeilijker of minder bediend kon worden. Daarnaast kampte een aantal landen, bijvoorbeeld Egypte, met een tekort aan dollars waardoor afnemers daar minder of zelfs geen thee konden afnemen. Positief is dat ondanks de volumedruk de marges in stand bleven en dat met name specialty teas zich verder hebben ontwikkeld.

Food Solutions

Food Solutions tot slot had een uitstekend jaar. Hoewel het bedrijf in de groepsomzet een beperkt aandeel heeft, is de winstgevendheid sterk. Nieuwe concepten, state of the art productiefaciliteiten en een uitstekend begrip van klantenwensen zorgen voor de continue ontwikkeling van Snick EuroIngredients. Aangezien Snick tegen de grenzen van de productiecapaciteit begint aan te lopen kijken wij naar alternatieven om verder te kunnen groeien.

ESG

ESG is onlosmakelijk verbonden met ons bedrijf en de strategie boom is erin geworteld. Over het boekjaar 2024 gaat gerapporteerd worden in lijn met de vereisten voortvloeiend uit de Corporate Sustainability Reporting Directive, afgekort als CSRD. Met dit proces is gestart gedurende 2023 waarin de onderwerpen die van toepassing zijn op Acomo in kaart zijn gebracht en de bijbehorende KPI's zijn geselecteerd. De externe accountant zal over het boekjaar 2024 hier limited assurance op afgeven. Het voldoen aan de CSRD vereisten is niet alleen voor Acomo van belang maar ook van meerwaarde voor onze afnemers.

Naast het rapporteren over de sustainability performance gaat het uiteraard vooral om de initiatieven die hier inhoud aan geven. De nieuwe Europese regelgeving met betrekking tot deforestation is van invloed op ons bedrijf en zo is Tradin samen met haar leveranciers en boeren druk bezig hier invulling aan te geven. Daarnaast worden regeneratieve landbouw projecten zoals in Sierra Leone verder uitgebouwd die tevens tot doel hebben het inkomen voor de boeren te verhogen. Tot slot zijn onze CO2 emissies gereduceerd door onder andere het gebruik van groene energiebronnen in Noord-Amerika.

De overige financiële resultaten

Naast de resultaten van de segmenten is het goed kort naar de overige financiële resultaten te kijken. De balans is gezond met een solvabiliteit van ruim 54% en een schuld leverage ratio van 2,2 keer per jaar einde. De verlaging van de leverage ratio is te danken aan de sterke cash flow. Naast de gegenereerde winst wordt de cash flow versterkt door met name lagere voorraden.

Dividend voorstel 2023

De groepsresultaten geven aanleiding tot een lager dividend, maar de sterke cash flow en zeker ook de sterke balanspositie hebben geleid tot het geagendeerde dividendvoorstel van € 1,15 per aandeel voor het jaar 2023. In aanmerking nemende het interim dividend van € 0,40 per aandeel, komt dit neer op een finale dividend betaling van € 0,75 per aandeel. Hiermee is de dividend uitbetalingsratio 86%. Bij goedkeuring van het voorstel zal het dividend op 8 mei 2024 worden uitbetaald.

Rol van de holding

Gedurende 2023 heeft er op groepsniveau een verandering in het management plaatsgevonden. Dit was het moment om nadrukkelijk te onderstrepen wat de rol van de holding is. De holding heeft een zogenaamde 'holding +' functie. Dit betekent dat de holding een faciliterende en een controlerende functie heeft. De werkmaatschappijen hebben om die reden een grote mate van autonomie in hun dagelijks handelen. Ondernemerschap en verantwoordelijkheid staan hierin centraal. Zij ondernemen binnen afgesproken kaders met inachtneming van de interne en externe governance structuur. De bepaling van de groepsstrategie ligt uiteraard op holding niveau. Naast de gebruikelijke functies zoals bv accounting, reporting en treasury heeft het verder ontwikkelen van de organisatie door middel van management development de aandacht. Ook Investor Relations zal meer aandacht krijgen.

Activiteiten Acomo groep

De activiteiten van de groep zijn op te delen in de functies die zij in de keten vervullen. Zo is Acomo stroomopwaarts met name actief met het contracteren van aangeplante hectares en vastleggen van oogsten van specifieke producten. Daarnaast is Acomo, met name binnen Tradin, in dialoog met boeren over hoe zij effectiever kunnen verbouwen. Tot slot checken wij productspecificaties en testen wij of de producten aan de wettelijke eisen voldoen. De producten komen voor 32% uit Noord-Amerika, voor 24% uit Azië, voor 20% uit Afrika, voor 14% vanuit Europa, voor 9% uit Zuid-Amerika en voor 1% uit Oceanië.

De feitelijke activiteiten van Acomo zijn op te delen in twee poten. De eerste poot is trading. Dit geldt voor circa 55% van de volumes. Bij deze producten wordt fysiek niets aan het product veranderd maar wordt wel op een aantal manieren waarde toegevoegd. Dat bestaat met name uit het betrouwbaar leveren van de juiste producten met de juiste specificaties, in de juiste hoeveelheden en op de juiste tijd en plaats. Daarnaast worden allerhande kwaliteitscontroles uitgevoerd die van belang zijn voor de klanten. Dit klinkt misschien allemaal eenvoudig, maar dat is het zeker niet. Het vereist expertise en commitment.

De tweede poot is value added processing. Bij 45% van de volumes wordt fysiek iets met het product gedaan. Onze bedrijven schonen, mixen, roosteren en verpakken producten. Hiermee wordt extra waarde toegevoegd voor onze klanten en het stelt ons in staat om specifieke producten te produceren. Dit alles met het oog op het leveren van hoogwaardige, plantaardige en natuurlijke producten aan onze klanten.

Kernelementen van de strategie

Drie van onze segmenten laten een historische ontwikkeling zien die zowel voor wat betreft omzetgroei, als op gebied van rendementen aantrekkelijk is. Dit geldt voor de segmenten Specerijen & Noten, Eetbare Zaden en voor Food Solutions. Deze segmenten groeiden gemiddeld jaarlijks tussen de 4% en 7% in omzet met een gemiddelde EBITDA marge variërend van ruim 9% tot boven de 20%. Daarnaast is het benodigde geïnvesteerde vermogen relatief bescheiden.

Op basis van de huidige resultaten zal het u niet verbazen dat het herstellen van de resultaten bij Tradin onze prioriteit heeft. Voor Acomo is de biologische markt belangrijk en wij geloven in de marktpositie van Tradin en wij willen op basis van de kracht van Tradin die positie verder uitbouwen. Het Specerijen en Noten segment heeft een bewezen track record en de markten waarin wij actief zijn, zijn aantrekkelijk. Wij willen hier verder groeien en investeren, zowel autonoom als door middel van selectieve acquisities.

Ook het segment Eetbare Zaden gaan wij verder ontwikkelen. Wij hebben de expertise en de schaal om dat te doen. Ook hier willen wij autonoom groeien en als er geschikte mogelijkheden zijn selectieve acquisities doen.

Bij het segment Food Solutions ligt de nadruk op autonome groei met investeringen in de capaciteit. Ook eventuele kleinere acquisities worden niet uitgesloten.

Bij het segment Thee tenslotte ligt de focus op het verbeteren van het rendement.

Dit alles gebaseerd op de sterke organisaties van onze werkmaatschappijen en de geschetste 'Holding +' structuur.

Investor Relations beleid

Om uitgebreider over de strategie te communiceren is een helder Investor Relations beleid belangrijk. Om gericht invulling te geven aan het Investor Relations beleid is in de laatste maanden van 2023 een gespecialiseerd, extern bureau gevraagd om met diverse aandeelhouders en analisten te praten. Dit met als doel om een goed beeld te krijgen van de behoeften en verwachtingen van investeerders. Een van de belangrijkste uitkomsten is dat aandeelhouders graag meer en vaker informatie willen over de gang van zaken bij de onderneming, de strategie en daarmee de kapitaalallocatie.

Op basis van deze behoeften zullen de volgende initiatieven worden genomen: er wordt een Capital Markets Day gepland na de publicatie van de full year 2024 resultaten. Daarnaast zullen er na de halfjaar- en de jaarresultaten, investor calls worden gehouden. De eerste is deze zomer al na de halfjaar resultaten 2024. Tot slot wordt gestart, ondanks dat dit geen verplichting is, met de kwartaal trading updates, te beginnen over het derde kwartaal van 2024.

Update 2024

In de eerste drie maanden van 2024 is de totale performance van de groep grotendeels in lijn met het eerste kwartaal van 2023. Dit geldt nadrukkelijk niet voor de cacao resultaten. Wij verwachten dat in te lopen maar zoals eerder aangegeven kan niet voorspeld worden wat het netto resultaat van de cacao verkopen en de gerelateerde hedge instrumenten in het eerste half jaar gaat zijn en wat het resultaat in de maanden daarna gaat zijn. De marktomstandigheden zijn dermate extreem dat dit niet mogelijk is.

Verder zijn de effecten van de geopolitieke situatie voor de komende tijd moeilijk te voorspellen en hebben we ervaren hoe snel het kan veranderen. Ook zijn de effecten van de voedselprijsinflatie op het consumentengedrag in 2024 onduidelijk. Daarnaast zijn ook de rente aanpassingen later dit jaar

door de centrale banken in zowel de Verenigde Staten als Europa nog niet bekend. Wel kan met zekerheid gezegd worden dat de onderliggende business gezond is en het merendeel van ons bedrijf uitstekend presteert. Het zijn niet-structurele oorzaken en bijzondere marktomstandigheden die de resultaten beïnvloeden.

Tot slot nog een organisatorische update. De wervingsprocedures voor een nieuwe CEO voor Tradin, alsmede voor een nieuwe CFO voor Acomo, zijn nog in volle gang en wij kunnen u hier op dit moment nog geen concrete mededelingen over doen.

Samenvattend

We kunnen concluderen dat de cacao-prijzen een materiële invloed hebben gehad op het resultaat van 2023 en dat ze ook nog van invloed zullen zijn in 2024. De segmenten Specerijen en Noten, Eetbare Zaden en Food Solutions hebben een uitstekend jaar achter de rug en de cash flow generatie van de groep was sterk wat resulteert in een solide balans.

Tot slot is de strategie gericht op het kapitaliseren op de sterktes van Tradin, focus op groei in Specerijen & Noten en Eetbare Zaden, het investeren in uitbreiding van de capaciteit van Food Solutions en het verhogen van het rendement in het Thee segment. Dit alles met een geïntensiveerd investor relations beleid.

De heer Goldschmeding sluit af met het tonen van een korte video-impressie van initiatieven bij Tradin en Red River Commodities en geeft het woord terug aan de voorzitter.

De **voorzitter** geeft de gelegenheid om vragen te stellen.

De heer **Schakel** van de Vereniging van Effectenbezitters (VEB) wil graag weten wat er allemaal speelt bij Tradin. Er is veel verloop onder het personeel en 18 handelaren zijn boos opgestapt. Er zijn rechtszaken die Acomo tegen medewerkers heeft aangespannen. De directeur en zijn opvolger zijn inmiddels vervangen. Zijn de slechte resultaten van Tradin een gevolg of een oorzaak van deze onrust? En heeft dit geleid tot een verandering in de lines of control?

De heer **Stuivinga** geeft aan dat er na de overname van Tradin een reorganisatie is doorgevoerd. Mensen die hier niet gelukkig mee waren zijn weggegaan of zijn zelf gaan ondernemen. Gelukkig betrof dit ook weer niet heel veel mensen. De voormalig directeur van Tradin, de heer Versteegh heeft vanwege zijn leeftijd de keuze gemaakt om zijn positie ter beschikking te stellen. Hij is overigens nog steeds als adviseur aan ons verbonden. In een enkel geval is juridisch actie ondernomen om de belangen van Tradin, Acomo en haar aandeelhouders te beschermen. Dit betrof medewerkers die vertrokken op een manier die daar om vroeg. Deze rechtszaken zijn momenteel onder de rechter.

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat de lines of control niet zijn gewijzigd. Het mag helder zijn dat de heer Goldschmeding zelf zeer betrokken is bij Tradin. Er wordt gezocht naar een nieuwe CEO voor Tradin.

Desgevraagd geeft de heer **Stuivinga** aan dat een vertrek van 20% van de handelaren na een overname normaal is. Gelukkig zijn er ook weer nieuwe mensen en is de focus gericht op het verbeteren van de resultaten. Laat onverlet dat er uitdagingen zijn. Niet voor niets is er een reorganisatie gedaan.

De heer **Schakel** informeert naar de activiteiten in Rusland. Eerder is aangegeven dat de activiteiten zouden worden afgebouwd. Is het voornemen om actief te blijven in Rusland?

De heer **Goldschmeding** antwoordt dat eerder is aangegeven dat de exposure in Rusland verkleind zou worden. Dit is ook gebeurd. Het belang van Rusland in de totale portfolio is gehalveerd en is nu nog circa 1,5%. Er is bewust voor gekozen om het kantoor open te houden. Voor onze eigen medewerkers in Rusland hebben we een verantwoordelijkheid. We zijn uiteraard volledig compliant met alle sanctiewetgeving.

De heer **Schakel** verwijst naar het jaarverslag waarin gesproken wordt over het risico van rechtszaken die met het klimaat te maken kunnen hebben. Tegelijkertijd wordt in de presentatie aangegeven dat Acomo met ESG voorop loopt. Hoe schat Acomo deze risico's in?

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat er geen klimaatrechtszaken zijn en er dus geen specifieke aanleiding is. Vanuit de risico-inventarisatie moet echter gekeken worden naar potentiële risico's. Het risico kan ingeschat worden als laag.

De heer Bongers geeft aan dat Teslin Capital Management al sinds 2006 met 2 investeringsfondsen een belang houdt in Acomo. Hij bedankt de heer Goldschmeding voor zijn duidelijke en transparante verhaal over de Acomo strategie. Hij wil graag een korte beschouwing geven en een oproep doen aan het bestuur. Acomo heeft een moeilijk jaar beleefd in 2023. Omzet en winstgevendheid namen stevig af door de problematiek bij Tradin Organic. Veel zaken gaan gelukkig ook goed. De segmenten eetbare zaden, specerijen en noten en voedingsoplossingen behaalden winstrecords. Het fundament van Acomo is daarmee gezond en geeft ruimte om te bouwen aan een betere toekomst. Teslin Capital Management steunt van harte de aanstelling van de heer Goldschmeding als CEO van Acomo. Om verder te kunnen werken aan de versterking van het fundament vindt Teslin Capital Management dat het niet-uitvoerend bestuur versterkt en verfrist moet worden. Handel in voedingsproducten is een zeer specifieke activiteit. Het blijft mensenwerk en het samenstellen en goed stimuleren van deze handelsteams zal altijd een cruciale uitdaging blijven voor het bestuur van Acomo. Een bestuurder met industrie ervaring is hierbij belangrijk en kan de CEO beter uitdagen op de belangrijkste thema's waaronder risicomanagement, strategie en HR. Het niet voordragen van een vervanger van de heer Gottesman ziet Teslin Capital management dan ook als een gemiste kans. Hij roept het bestuur op een dergelijke versterking op korte termijn voor te dragen.

De aankondiging van versterking van het nieuwe investor relations beleid wordt zeer toegejuicht door Teslin Capital Management. Aandeelhouders van een beursgenoteerd bedrijf moeten goed geïnformeerd worden over de resultaten, strategie en financiële doelstellingen. Er wordt dan ook uitgekeken naar de aangekondigde strategiedag in de eerste helft van 2025. Tot slot wordt de heer Gottesman bedankt voor zijn bijdrage in de afgelopen jaren.

De heer **Stuivinga** dankt de heer Bongers voor de positieve ondersteuning van de nieuw ingezette koers op het punt van strategie en investor relations. Tevens toont hij zich verheugd met de ondersteuning door Teslin Capital Management van de kandidatuur van de heer Goldschmeding. Inzake de samenstelling van het bestuur geeft de heer Stuivinga aan dat er wel degelijk wordt uitgekeken naar vervanging van de heer Gottesman. Het is echter niet eenvoudig om een man met zijn

capaciteiten te vervangen. Indien andere goede niet-uitvoerende bestuurders gevonden worden dan wordt hier zeker naar gekeken mede ook gezien de termijnen van de zittende bestuursleden.

De heer **Rienks** vraagt of Snick geremd gaat worden in haar groei nu blijkt dat het maximum aan productiecapaciteit in de fabriek in Ruddervoorde in zicht komt. Dat zou heel zonde zijn omdat Snick een geweldige winstbijdrage levert aan de Acomo groep. Welke oplossing wordt gezocht?

De heer **Goldschmeding** antwoordt dat Snick droge en natte mengsels produceert. Bij de natte mengsels wordt tegen de productiegrenzen aangelopen. Hier wordt overigens al gedeeltelijk uitbesteed. Bijbouwen is in Ruddervoorde niet mogelijk. Er wordt nu naar een alternatief gezocht op een andere plek niet al te ver weg van Ruddervoorde. De locatie Ruddervoorde blijft gewoon bestaan. Met deze extra productiecapaciteit wordt geanticipeerd op de verdere groei. Er is ook veel ruimte voor groei. Van oudsher is de focus van Snick gericht geweest op de Belgische en Nederlandse markt. Snick wil haar omzet ook uit andere regio's gaan halen.

De heer **Rienks** vraagt naar het vertrek van mevrouw Fortmann. Zijn er signalen van beleggers geweest die wezen op een gebrek aan vertrouwen in haar en heeft dit een rol gespeeld bij haar vertrek? Daarnaast geeft de heer Rienks aan dat hij eerder begrepen heeft dat de heer Goldschmeding de positie van tweede man prefereerde boven een positie als CEO. Wat heeft de mening van de heer Goldschmeding doen veranderen dat hij nu wel voor de CEO functie opteert?

De heer **Stuivinga** geeft aan dat mevrouw Fortmann om persoonlijke redenen bij Acomo is vertrokken. Signalen van beleggers zijn niet vernomen. Over de verdere redenen van haar uitdiensttreding kan niet worden ingegaan. Bij de benoeming van mevrouw Fortmann was een kandidatuur van de heer Goldschmeding voor die positie niet aan de orde. In de huidige situatie is de heer Goldschmeding de perfecte match met de nieuwe strategie.

De heer **Meulman** geeft aan dat 2023 een moeilijk jaar met twee gezichten is geweest. Een aantal bedrijven heeft het heel goed gedaan en aan de andere kant is daar de situatie met Tradin. Het is goed dat hierop wordt geacteerd. Al vorig jaar was de mening van de heer Meulman dat een bedrijf met een EBITDA marge van 5% niet bij de Acomo groep past. Bij bedrijven met echt toegevoegde waarde horen andere EBITDA marges. In combinatie met het grote kapitaalgebruik door Tradin is dit een serieuze zorg waaraan hard gewerkt moet worden.

De heer Meulman heeft veel vertrouwen in de werkmaatschappijen als bijvoorbeeld Catz die in prima handen zijn van lokale directies met veel verstand van zaken. Zijn grote zorg zit bij de 'holding +' constructie. Teveel autonomie bij de werkmaatschappijen kan leiden tot foute keuzes bij aankoop van futures die tot enorme financiële afwikkelingen kunnen leiden. Dit heeft een relatie met de holdingfunctie. De holding is structureel onderbezet. Een serieuze invulling van de holding is een vereiste om stappen voorwaarts te maken. Er is geen CFO en ook geen echte COO. Het keyman risico is daarmee enorm. Er moet vaart gemaakt worden met de invulling van een serieuze holdingfunctie die voortgang bij de werkmaatschappijen bewaakt, doelen meegeeft en discussie aangaat.

De heer Goldschmeding geeft aan dat de opmerkingen van de heer Meulman voor hem herkenbaar zijn. De definitie 'holding +' moet niet gezien worden als een heel kleine holding. Er is een aantal activiteiten die tot de kernelementen en verantwoordelijkheden horen van de holding. In het dagelijks

handelen is er een grote mate van autonomie, echter binnen de overeengekomen in- en externe governance structuur. Dit houdt in dat er afspraken zijn met de werkmaatschappijen over de limieten waarbinnen ze moeten handelen. Dit laat onverlet dat Acomo op dit moment dun bezet is op de holding. Gekeken wordt hoe dit op een aantal functies breder kan worden ingevuld. Uiteraard te beginnen met een CFO. Ook rondom de invulling van het IR beleid wordt gekeken wat in huis moet worden gehaald en wat extern is te gebruiken. Ook over andere taken wordt nagedacht hoe deze op holdingniveau zijn in te vullen waardoor aan gewicht wordt gewonnen. Juist ook omdat het bestuur niet op de winkel wil passen maar de onderneming vooruit wil helpen. Dit vereist het toevoegen van waarde. Werkmaatschappijen zijn begrijpelijkerwijs druk met de dagelijkse gang van zaken. Op groepsniveau kunnen we meer toevoegen op het terrein van strategische stappen als marktanalyse en identificatie van groeimogelijkheden. De heer Goldschmeding geeft aan dat hij zelf bezig is te kijken hoe dit gestructureerd kan worden en wat daarvoor nodig is.

De heer **Snoeker** complimenteert de heer Goldschmeding met de presentatie. Hij geeft aan dat hij niet kan begrijpen dat bij Tradin zoveel verlies kan worden gemaakt terwijl er zoveel deskundigheid in huis is. Hij geeft aan dat er in de voorraad cacao een soort stille reserve zit die er een keer gaat uitkomen.

De heer **Snoeker** geeft verder aan dat het hem tegenvalt dat in het jaarverslag niets wordt vermeld over de lopende juridische processen. Meer openheid is hier gewenst. Aan de andere kant is de openheid in het jaarverslag erg groot. Per segment wordt een breakdown gegeven tot en met de netto winst. Hier kunnen vele bedrijven een voorbeeld aan nemen.

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat de claims van Acomo jegens anderen niet materieel voor de groep zijn en derhalve geen plek behoeven in het jaarverslag.

De heer **Snoeker** is verbaasd dat er gezocht wordt naar een CFO terwijl de heer Goldschmeding deze rol eerder heeft vervuld en alle kennis hiervoor in huis heeft. Waarom is deze keuze gemaakt en is niet gekozen voor het zoeken van iemand met andere kennis?

De heer **Stuivinga** geeft aan dat de heer Goldschmeding inderdaad een geweldige CFO is geweest met heel veel kennis. Van 2017 tot aan de komst van mevrouw Fortmann was hij ook Group Managing Director. Hij is de business steeds breder gaan zien en is fors doorgegroeid. Hij is nu de perfecte man op de juiste plek. Acomo zoekt nu een jonge, ambitieuze CFO. Juist door de brede kennis van de heer Goldschmeding kan dan een mooie combinatie ontstaan.

De heer **Snoeker** geeft aan dat vorig jaar is gemeld dat de holding zich vooral zou bezighouden met coördinerende taken. Doelstelling hierbij was het tot stand brengen van samenwerkingen tussen de verschillende segmenten. Hierover wordt nu niet meer gesproken. Behoort deze doelstelling nog steeds tot de taken van de holding?

De heer **Snoeker** complimenteert Henk Moerman met de resultaten van het segment Specerijen en Noten. De ontwikkeling van de netto winst en de rentabiliteit op het vermogen zijn geweldig. De heer Snoeker spreekt de hoop uit dat de heer Moerman waardevol kan blijven ook na vertrek uit zijn huidige rol. De heer Snoeker reikt de heer Moerman een pluim uit onder applaus van de aanwezigen.

De heer **Stuivinga** sluit zich graag aan bij de mooie woorden voor de heer Moerman. Hij geeft aan dat met de heer Moerman wordt gesproken over de toekomst.

De **Stichting Rechtsbescherming Beleggers** vraagt in hoeverre de controle van de accountant zich ook uitstrekt over wat er gebeurd is bij Tradin. Acomo heeft hierop gehandeld door de lijnen verder aan te trekken. Had de accountant dit niet tijdig moeten signaleren?

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat hij het iets anders ziet dan als het aantrekken van de lijnen. Acomo heeft reagerend op de marktontwikkelingen de hedging strategie aangepast. Dit komt doordat een aantal elementen dat vroeger als normaal werd gezien niet meer voorspelbaar was. Dit betreft bijvoorbeeld matching van timing. Het is een operationele aanpassing op externe marktomstandigheden. De vraag richting accountant is aan mevrouw Robben van PwC ter beantwoording.

De **Stichting Rechtsbescherming Beleggers** verwijst naar de goedkeuring door het Europees Parlement van de CSDDD. Dit betekent dat de ketens gecontroleerd en gemonitord moeten worden op duurzaamheid en sociaal beleid. Juist bij Acomo zijn deze ketens bijzonder lang en internationaal. Welke investeringen zijn nodig de komende 30 maanden om dit goed te gaan inregelen? Hoe worden de risico's van eventuele blinde vlekken in het risicomanagement opgenomen?

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat CSDDD en CSRD volop de aandacht hebben. Het mooie is dat Tradin al heel ver is met het due diligence stuk in de keten. Zij zijn zeer diep geïntegreerd in de keten waarin ze actief zijn. Hier hebben we eigenlijk een voorsprong versus een aantal andere spelers. De leerervaringen van Tradin zullen ook zeker gaan worden toegepast in de meer conventionele business van Acomo. De onderneming heeft de schaal, de expertise en kent haar ketens goed. Het zal echter zeker een uitdaging worden. Met name kleinere spelers gaan het moeilijker krijgen om aan alle regelgeving te voldoen. Er is overigens nog best veel onduidelijk over de exacte invulling en controle. Dit moet zich verder gaan uitkristalliseren. Het is niet mogelijk om nu al een inschatting te doen van wat het Acomo gaat kosten aan investeringen. We bereiden ons er in ieder geval goed op voor.

De **Stichting Rechtsbescherming Beleggers** geeft aan dat het, doordat de kosten nog niet zijn in te schatten, in die zin dus een risico is. Is er wel rekening gehouden met de kosten die hier mee gemoeid zijn? Er moet op maar liefst circa 900 datapunten worden gecontroleerd.

De heer **Goldschmeding** geeft nogmaals aan dat Acomo hierop goed voorgesorteerd is en dat het inregelen van CSDDD en CSRD zelfs als een concurrentievoordeel kan gaan werken. Acomo kan dit potentieel efficiënter doen dan een aantal andere partijen. Ook de hiermee reeds opgebouwde ervaring bij Tradin speelt een belangrijke rol. De kosten zijn echter op dit moment nog niet te kwantificeren.

De heer **Dekker** refereert aan de grote problemen rondom het product cacao. Ziektes veroorzaken problemen bij de productie van cacao. In welke mate wordt ook Tradin hierdoor getroffen? Wat zijn de langere termijn effecten hiervan?

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat het omgaan met veranderende oogsten door droogtes en ziektes een integraal onderdeel is van de bedrijfsvoering van Acomo. Het probleem bij cacao is met name dat cacaobomen te lang in productie zijn gebleven en dat er te weinig nieuwe aanplant is gerealiseerd. Het is geen groter risico dan dat het in het verleden was. Onze bedrijven hebben tot nu toe steeds aangetoond uitstekend met dit soort situaties om te kunnen gaan. Het voordeel van een bedrijf als Acomo is dat er gesourced wordt in verschillende origines. Daarmee zijn wij minder afhankelijk van de ontwikkelingen in één specifieke origine. Precies om die reden kopen klanten bij Acomo. Wij bieden leveringszekerheid en alternatieven wanneer een bepaalde origine niet kan leveren wat verwacht wordt.

De **voorzitter** geeft het woord aan mevrouw Petra Robben van PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (PwC).

Mevrouw **Robben** neemt het woord. In haar rol van controlerend accountant van Acomo N.V. licht zij aan de hand van een tweetal slides de karakteristieken van de controle van de jaarrekening 2023 toe. Deze slides zijn ook terug te vinden op de website van Acomo.

De accountantsverklaring

Op 8 maart jl. heeft PwC een oordeel bij de geconsolideerde jaarrekening in de vorm van een goedkeurende controleverklaring verstrekt, welke is te vinden in het Annual Report 2023. Met onze goedkeurende accountantsverklaring concluderen wij dat de jaarrekening een 'true and fair view' geeft en daarmee voldoet aan de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd in de EU. Tevens voldoet de jaarrekening aan de relevante vereisten uit BW 2 titel 9 en omvat het alle informatie die uit dien hoofde vereist is. Daarnaast is PwC door de werkzaamheden tot de conclusie gekomen dat er geen materiële, ongecorrigeerde verschillen zijn en dat de schattingen, waar dat van toepassing is, binnen de acceptabele bandbreedtes vallen.

Deze controleverklaring bevat naast een oordeel onder meer een toelichting op de materialiteit die is gehanteerd in de uitvoering van de werkzaamheden, de scope van de werkzaamheden en de belangrijkste onderwerpen uit de controle die met de board of directors zijn besproken. Daarnaast is beschreven welke frauderisico's PwC heeft geïdentificeerd en welke controlewerkzaamheden daaromtrent zijn uitgevoerd. Naast fraude, is het onderwerp going concern en de werkzaamheden die daarop zijn uitgevoerd opgenomen in de controleverklaring van PwC.

De werkzaamheden zijn gericht op het verkrijgen van voldoende controle-informatie over de jaarrekening. PwC doet dat via een voorafgaand bepaalde risico-inschatting, gevolgd door een evaluatie van de door het management reeds geïmplementeerde controlemaatregelen. Vervolgens wordt een mix van werkzaamheden uitgevoerd bestaande uit het valideren van interne controlemaatregelen en gegevensgerichte werkzaamheden. PwC bespreekt met en rapporteert aan de Audit Committee en de Board of Directors het controleplan, de bevindingen ten aanzien van de interne beheersing en de resultaten van de jaareindecontrole via het accountantsverslag.

Materialiteit

PwC voert de controle uit om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening geen materiële afwijkingen bevat, het zogenoemde getrouwe beeld. Daarom hanteert men een

materialiteitsgrens. Bij Acomo is, zoals te lezen is in de controleverklaring, de materialiteit bepaald op € 3,3 miljoen. De materialiteit is berekend op basis van 5% van het gemiddelde resultaat voor belastingen over de afgelopen 3 jaar, wat een vrij gangbare methodiek is zoals toegelicht in de controleverklaring. De materialiteit is wat lager dan vorig jaar, toen de materialiteit € 3,7 miljoen bedroeg. Deze afname is een direct gevolg van de lagere resultaten. De goedkeurende verklaring betekent dat PwC met een redelijke mate van zekerheid stelt dat er geen fout groter dan die € 3,3 miljoen in de jaarrekening zit. In de planning en daadwerkelijke executie van de werkzaamheden gebruikt men een 'fijnere zeef', die ligt lager dan het totale materialiteitsbedrag van € 3,3 miljoen. Dit geldt ook voor de individuele groepsmaatschappijen die een lagere materialiteit krijgen toebedeeld in de allocatie. Alles is erop gericht dat de optelsom van individuele fouten niet boven de totale materialiteit van € 3,3 miljoen uitkomt. Alle controleverschillen boven de € 166.750,- bespreekt PwC met de Audit Committee en de Board of Directors.

Reikwijdte van de controle

Voor alle belangrijke dochtermaatschappijen is PwC als controlerend accountant benoemd. Voor de in Nederland gevestigde dochtermaatschappijen is mevrouw Robben zelf de eindverantwoordelijke partner en daarmee inhoudelijk betrokken bij de werkzaamheden op die betreffende componenten. Voor de dochtermaatschappijen in het buitenland zijn de lokale PwC controleteams leidend en met deze teams is doorlopend contact.

PwC heeft alle significante groepsmaatschappijen in de controle betrokken, zowel in Nederland als in het buitenland. In totaal heeft PwC voor 7 componenten een volledige controle uitgevoerd. Voor 3 andere componenten heeft PwC specifieke werkzaamheden verricht op geselecteerde posten in de balans en winst- en verliesrekening. Door het uitvoeren van de werkzaamheden op al deze locaties heeft men 96% van de omzet, 91% van de activa en 91% van de winst vóór belasting over 2023 middels controlewerkzaamheden afgedekt. Op de overige kleinere entiteiten heeft PwC hoofdzakelijk cijferbeoordeling uitgevoerd.

Kernpunten van de controle

Als kernpunten van de controle (de key audit matters) heeft PwC de volgende zaken geïdentificeerd:

1. Waardering van voorraden, de handelsposities en de vreemde valutacontracten;
2. De inbaarheid van debiteuren en het moment van omzetverantwoording.

Deze twee kernpunten waren ook in het vorig jaar opgenomen en zijn niet gewijzigd. De achterliggende reden is dat deze kernpunten samenhangen met de activiteiten van Acomo en deze zijn ten opzichte van het voorgaande jaar in de basis niet veranderd.

Aanpak frauderisico's

Ten aanzien van fraude vereisen de professionele standaarden van PwC dat controlewerkzaamheden gerelateerd zijn aan de door hen ingeschatte frauderisico's. PwC controleert zodanig dat er met een redelijke zekerheid kan worden geconcludeerd dat de jaarrekening geen fouten van materieel belang bevat, en dat betreft tevens materiële fouten als gevolg van fraude. Als men spreekt over fraude dan wordt er zowel verslaggevingsfraude, oneigenlijke toe-eigening van activa alsmede omkoping en corruptie bedoeld.

Om de frauderisico's te definiëren, start PwC met een evaluatie van de frauderisicofactoren. Vanuit de frauderisicofactoren worden de daadwerkelijke frauderisico's gedefinieerd welke mogelijk zouden kunnen leiden tot een materiële afwijking in de jaarrekening. Voor dit proces gebruikt PwC de kennis

van de onderneming. De initiële inschatting van de frauderisico's valideert men op verschillende niveaus binnen de organisatie, met inbegrip van Internal Audit, de Audit Committee en de Board of Directors.

Dit proces heeft geleid tot het identificeren van 3 frauderisico's voor de controle, te weten:

1. Management override of controls, oftewel het doorbreken van interne beheersingsmaatregelen door het management;
2. Het frauderisico rondom omzetverantwoording;
3. Het risico rondom omkoping en corruptie.

De controlestandaarden definiëren het frauderisico 'management override of controls' en 'fraude in de omzetverantwoording' als 'presumed fraud risks', hetgeen betekent dat deze risico's geacht worden in iedere jaarrekeningcontrole aanwezig te zijn. Het frauderisico rondom omkoping en corruptie is meer specifiek voor de controle van de jaarrekening van Acomo en vindt zijn basis in de landen waar Acomo actief mee handelt en de inschatting die daaruit volgt.

PwC heeft onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd gericht op deze geïdentificeerde frauderisico's:

- De interne beheersingsmaatregelen zijn beoordeeld om frauderisico's te mitigeren en waar deze kunnen worden doorbroken door management;
- De aanvaardbaarheid van (handmatige) journaalposten en ander aanpassingen zijn beoordeeld;
- De belangrijke schattingen door en keuzes van het management op tendenties zijn geëvalueerd;
- De business rationale is onderzocht van significante, niet-reguliere businesstransacties;
- Commissiebetalingen zijn getest en beoordeeld is of hier vanuit het fraude perspectief risico's naar voren komen;
- Contant geldtransacties zijn beoordeeld;
- De resultaten van de klokkenluidersregeling- en klachtenprocedures zijn opgevolgd.

Er is een zekere mate van onvoorspelbaarheid toegepast zodat op voorhand niet kon worden ingeschat waar de werkzaamheden van PwC zouden worden verricht. Daarnaast zijn een aantal 'overige zaken' gecontroleerd waarover de wens is geuit dat de controlerend accountant daar meer inzicht en kleuring bij geeft.

Continuïteit

De board of directors heeft haar jaarrekening opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit van de bedrijfsvoering. PwC onderschrijft de stelling van de board dat de jaarrekening kan worden opgemaakt op basis van de veronderstelling van continuïteit.

De procedures die zijn uitgevoerd door PwC rondom continuïteit zijn onder andere:

- Evaluatie van de veronderstellingen van het management over continuïteit;
- Analyse van de balans en de financieringspositie in combinatie met de verwachte kasstromen rekening houdend met de mogelijke invloed van onzekerheden.

Interne beheersing en de controle-omgeving

Ten behoeve van de controle van de jaarrekening verkrijgt PwC inzicht in de interne beheersing van Acomo. Ook neemt PwC de interne beheersing in aanmerking bij het opzetten van passende controlewerkzaamheden. Hierbij wordt de afweging gemaakt of het naar verwachting efficiënt en effectief is om te steunen op bepaalde maatregelen van interne beheersing of dat het efficiënter is om deze werkzaamheden gericht uit te voeren.

PwC steunt bij de jaarrekeningcontrole uitsluitend op de interne beheersing voor zover dit relevant wordt geacht voor de controle en voor zover dit effectief is. Het betekent dat PwC geen zelfstandig onderzoek heeft gedaan naar de interne beheersing van de onderneming in zijn totaliteit. Op basis van de controle hebben wij echter wel een beeld bij de interne beheersing.

In het bestuursverslag heeft Acomo een uiteenzetting opgenomen van de werking van de interne beheersings- en controlesystemen over het afgelopen boekjaar op de pagina's 46 tot 53. Als onderdeel van de jaarrekeningcontrole doet PwC ook onderzoek naar de informatie in het bestuursverslag. Hierbij onderzoekt PwC onder andere of er een inconsistentie van materieel belang is tussen de informatie in het bestuursverslag en de kennis die men tijdens de jaarrekeningcontrole heeft verkregen. Zonder dat PwC een integraal onderzoek heeft gedaan naar de interne beheersing van Acomo, mag uit de verklaring die is verstrekt geconcludeerd worden dat de beschrijving zoals Acomo die in het bestuursverslag heeft opgenomen niet strijdig is met de kennis van de situatie op basis van alles dat PwC tijdens de jaarrekeningcontrole heeft gezien.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening moeten belangrijke schattingen worden gemaakt. De door het management geïdentificeerde schattingen zijn toegelicht op de pagina's 102 en 103. Het maken van deze schattingen is geen exacte wetenschap en de uitkomst is afhankelijk van de gehanteerde veronderstellingen. PwC heeft de schattingen getoetst en geconcludeerd dat deze aanvaardbaar zijn in het licht van de jaarrekening als geheel. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar de uitkomst, maar ook naar de toelichting, omdat die toelichting voor de gebruiker van belang is om zelf een beeld te vormen over de gemaakte schattingen.

Bestuursverslag

Het totale verslag (Annual Report) 2023 omvat meer dan alleen de jaarrekening. Naast de jaarrekening bevat het Annual Report ook het bestuursverslag, de overige gegevens en aanvullende verslagen waaronder de corporate governance paragraaf, de risicoparagraaf.

Op grond van deze werkzaamheden is PwC van mening dat het bestuursverslag en de hiervoor genoemde overige informatie verenigbaar is met de jaarrekening. Daarnaast dat het alle wettelijk vereiste informatie bevat op grond van BW 2, Titel 9. En ten derde heeft PwC, op basis van de kennis en het begrip dat men heeft verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole, geen materiële afwijkingen geconstateerd. Dat geldt evenzo voor de toelichting op de beloningen.

Klimaatrisico

Steeds nadrukkelijker wordt de accountant gevraagd om het klimaatrisico mee te laten wegen in de risico-inschatting bij het bepalen van de controlewerkzaamheden. Op pagina 22 van het jaarverslag start de paragraaf over ESG en hierin geeft het management inzicht in de wijze waarop zij vanuit verschillende invalshoeken kijkt naar dit thema. Tevens wordt hier vooruitgelopen op de verplichting om het komend boekjaar onder CSRD te gaan rapporteren en dit te laten valideren door de accountant.

Op pagina 27 wordt heel concreet het aspect van klimaatverandering toegelicht. De ‘environmental footprint’ wordt door het management als relatief beperkt omschreven. Vanuit het auditperspectief ziet PwC geen verhoogd controlerisico rondom het onderwerp klimaatverandering. Ook zijn er geen high value vaste activa die vanwege het klimaatrisico versneld zouden moeten worden afgeschreven. Tot slot gaat mevrouw Robben in op de vraag over de rol van de accountant bij de waardering van de cacao-posities van Tradin. De waardering van de handelsposities is meegenomen in de controle en is adequaat weergegeven. De ontwikkelingen bij Tradin zijn voor een belangrijk deel marktontwikkelingen en voor het voorspellen hiervan bestaat helaas geen glazen bol.

De **voorzitter** geeft de gelegenheid tot het stellen van vragen over de PwC presentatie.

De heer **Spanjer** vraagt wie bij de accountantscontrole de OKB is geweest en waarom deze naam niet in het jaarverslag wordt vermeld.

Mevrouw **Robben** antwoordt dat dit is gedaan door een PwC collega de heer Sander Gerritsen. Tevens geeft zij aan dat de vermelding van de naam van de OKB niet gebruikelijk is.

De heer **Spanjer** vraagt hoe gekeken wordt naar de afwezigheid van een CFO in het bestuur van Acomo.

De heer **Stuivinga** geeft aan dat de CFO functie wel degelijk wordt ingevuld.

De heer **Dekker** vraagt in hoeverre PwC in staat is geweest om de termijncontracten te controleren op evenredigheid met de daadwerkelijke situatie. Verder vraagt hij zich af waar de termijncontracten eigenlijk worden afgesloten. Gebeurt dit lokaal of is hierop een soort slotcontrole bij de holding?

Mevrouw **Robben** geeft aan dat de termijncontracten en de handelsposities significant onderdeel zijn van de controle door PwC. Er zijn geen signalen van misstanden gevonden.

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat termijncontracten centraal binnen Tradin worden afgesloten. Meerdere personen kijken daarin mee en hierover wordt gerapporteerd. De problemen zijn ontstaan door externe marktomstandigheden en niet te voorziene prijsontwikkelingen. Hierdoor is een timing mismatch ontstaan tussen future-contracten en de daadwerkelijke fysieke verkoop.

De heer **Burgers** complimenteert de heer Goldschmeding met zijn presentatie en dankt de heer Moerman voor zijn jarenlange uitstekende functioneren.

Hij geeft aan dat de performance van het aandeel Acomo sinds de acquisitie van Tradin Organic als underperformance moet worden beoordeeld. Is het wel verstandig kijkend naar het strategisch belang van de acquisitie om Tradin binnen de Acomo familie te houden? Het risicoprofiel verschilt zo sterk van het Acomo-DNA dat de risico's de potentiële voordelen overtreffen.

Ook roept de opmerking van de heer Goldschmeding dat de organisatie bij Tradin weer op orde is bij de heer Burgers vragen op. Er is op dit moment immers nog steeds geen CEO. Een artikel in het Financieel Dagblad meldt het verlies van marktaandeel. Dit zijn allemaal signalen die erop duiden dat de waarde die aan Tradin is toegekend onder druk staat.

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat de rationale ten tijde van acquisitie niet is gewijzigd. De markt van biologische producten is aantrekkelijk en gaat harder groeien dan de conventionele markt. Er zijn mogelijkheden om de winstgevendheid van Tradin verder te verbeteren. Natuurlijk is er nog werk bij Tradin te verzetten. De organisatie is echter weer op orde; alle trading- en deskposities zijn ingevuld. Er wordt hard gewerkt aan de invulling van de CEO-rol. Tradin past volgens de heer Goldschmeding wel degelijk bij de Acomo familie. Ook andere bedrijfsonderdelen zijn sterk verschillend. Er zijn echter gemeenschappelijke kernelementen die in alle bedrijven zijn terug te vinden als ondernemerschap, marktkennis en klantfocus. Tradin Organic past daar prima in. Er is veel geloof in de basis die Tradin heeft, en in de expertise en het commitment van de mensen die er werken.

Verder wil de heer **Burgers** graag weten waarom er destijds bij de acquisitie van Tradin geen impairment test op de goodwill heeft plaatsgevonden.

Mevrouw **Robben** geeft aan dat ieder jaar de goodwill wordt getest voor impairment. De onderneming stelt een initiële calculatie op en de parameters hiervan worden door PwC getoetst en gevalideerd. De groeivoet is één van deze parameters. Het groeipotentieel van Tradin op de langere termijn is goed. De gebruikte groeivoet is wat PwC betreft een gerechtvaardigde groeivoet. De onderliggende waarde kan overtuigend onderbouwd worden.

5. Remuneratie

De **voorzitter** geeft het woord aan de voorzitter van de remuneratiecommissie mevrouw Machtelt Groothuis.

5a. Voorstel tot het aannemen van het remuneratie rapport 2023 (advies)

Mevrouw Groothuis geeft aan dat op de pagina's 54 tot 57 van het jaarverslag is toegelicht op basis van welke criteria de beloningen van de executive en non-executive directors zijn vastgesteld. Deze vaststelling volgt het remuneratiebeleid zoals dit thans geldt alsmede de Corporate Governance Code artikel 3.1.2. De variabele beloning over 2023 is lager onder meer door de lagere financiële resultaten.

De heer **Schakel** vraagt naar de aan mevrouw Fortmann toegekende ontslagvergoeding van € 750.000,-. De Code Corporate Governance geeft aan dat bij voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van het bestuurslid zelf er geen ontslaguitkering wordt uitgekeerd. Is hier door Acomo in lijn met de Code gehandeld?

De heer **Stuivinga** antwoordt dat Acomo in lijn met nakoming van de afspraken en in lijn met de Code heeft gehandeld.

De heer **Schakel** vraagt wat de reden is van de ontslagvergoeding.

De heer **Stuivinga** geeft aan dat dit de consequentie is van de uitvoering van het contract zoals gesloten met mevrouw Fortmann en dat hier verder niets over gezegd kan worden.

De heer **Schakel** vraagt hoe het bestuur reflecteert op het totaal aan beloningen uitgekeerd aan mevrouw Fortmann.

De heer **Stuivinga** en mevrouw **Groothuis** geven aan dat de beloningen zijn uitgekeerd conform de overeengekomen criteria in het kader van targetstelling. De beloningen zijn in lijn met het contract zoals ook aan de AVA bij haar benoeming voorgelegd.

De **voorzitter** brengt het voorstel tot het aannemen van het remuneratierapport 2023 in voor een adviserende stemming. Het voorstel wordt, mede gegeven de uitslag van de proxy-voting met volstreekte meerderheid van stemmen aangenomen.

5b. Voorstel tot vaststelling van het remuneratie beleid (besluit)

Mevrouw **Groothuis** geeft aan dat bij de agenda voor deze vergadering een inleidende brief is gevoegd alsmede een uitgewerkt voorstel voor het nieuwe remuneratiebeleid. In het afgelopen jaar zijn diverse gesprekken gevoerd met aandeelhouders en andere stakeholders om het nieuwe remuneratiebeleid te kunnen presenteren en ter akkoord te kunnen voorleggen. Het voorstel beantwoordt enerzijds aan de verwachtingen van onze aandeelhouders en houdt anderzijds goed rekening met het sentiment dat heerst binnen een breder veld van maatschappelijke stakeholders. De maximale variabele beloning is ongewijzigd. Het bestaande optieplan komt te vervallen voor de executive directors. Er komt een verschuiving in de mix van korte termijn naar lange termijn bonus. De variabele beloning is voortaan 50-50 verdeeld over een korte termijn en een lange termijn component. Er is een meer expliciete koppeling gemaakt met prestatiecriteria. Alle variabele beloningsonderdelen zijn voor 70% gerelateerd aan financiële criteria en voor 30% aan niet-financiële criteria. Er is een duidelijkere claw back regeling geïntroduceerd in het geval van een achteraf noodzakelijke correctie. Tot slot wordt gestimuleerd dat executive directors binnen de kaders van compliance en insiderrichtlijnen een significant aandelenbelang opbouwen in de onderneming. Al met al past het nieuwe remuneratiebeleid goed bij de cultuur van Acomo met ondernemerschap en prestatiegerichtheid van de onderneming aan de ene kant en aan de andere kant is het in lijn met het remuneratiebeleid van soortgelijke ondernemingen in de industrie en de veranderende maatschappelijke vereisten.

De **voorzitter** brengt het voorstel tot vaststelling van het remuneratiebeleid 2023 in stemming. Het voorstel wordt, mede gegeven de uitslag van de proxy-voting met ten minste 75% van de stemmen aangenomen.

6. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2023 (besluit)

De **voorzitter** brengt het voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over boekjaar 2023 in stemming. Het voorstel wordt, mede gegeven de uitslag van de proxy-voting, met volstreekte meerderheid van stemmen aangenomen.

7. Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2023 (besluit)

Het voorstel is om van de netto winst van € 39.727.000 een bedrag van € 5.697.000 aan te wenden voor versterking van het eigen vermogen en een bedrag van € 34.060.000 te gebruiken voor dividend. Dit resulteert na interim-dividend in een slotdividend van € 0,75 cent per aandeel.

De **voorzitter** brengt het voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2023 in stemming. Het voorstel wordt, mede gegeven de uitslag van de proxy-voting met volstreekte meerderheid van stemmen aangenomen.

8. Voorstel tot het verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Bestuur (besluit)

De **voorzitter** brengt het voorstel in stemming. Het voorstel wordt, mede gegeven de uitslag van de proxy-voting met volstreekte meerderheid van stemmen aangenomen.

9. Corporate Governance

In 2022 is er een wijzigingsvoorstel geweest van de Commissie Corporate Governance. De Corporate Governance Code is hierop zoveel als mogelijk aangepast. Inhoudelijk zijn er geen wijzigingen doorgevoerd. De Corporate Governance Code is gepubliceerd op de website en verder zijn hier geen ontwikkelingen over te melden.

10. Voorstel tot de benoeming van EY Accountants als de externe accountant voor de boekjaren 2024 en 2025 (besluit)

De voorzitter licht dit agendapunt kort toe. De afgelopen 10 jaar is PwC de accountant geweest. Vanwege de verplichte rotatie moet nu een nieuwe accountant aangesteld worden. Dit proces is vorig jaar ingezet. Een aantal 'big four kantoren' heeft hieraan deelgenomen. Na een zorgvuldige selectieprocedure, waarbij ook gekeken is naar de thema's CSRD en ESG, is hier EY als kandidaat uit gekomen. Het voorstel is om EY voor de boekjaren 2024 en 2025 tot accountant te benoemen. Er is gekozen voor een benoeming voor twee jaren omdat dit kostenefficiënt is.

De heer **Spanjer** vraagt of in het komende jaarverslag de OBK wel genoemd gaat worden.

De heer **Stuivinga** geeft aan nota te hebben genomen van dit punt.

De **Stichting Rechtsbescherming Beleggers** vraagt hoe geborgd wordt dat in het team van EY de toetsing en examinering van de betrokken accountants 100% op orde is.

De heer **Stuivinga** geeft aan dat dit een rol is van AFM en dat op voorhand mag worden uitgegaan van hun professionele kwaliteit.

De **Stichting Rechtsbescherming Beleggers** vraagt of kan worden toegezegd dat er meer informatie wordt verstrekt over het proces van overstap naar de nieuwe accountant. Ook zou de Stichting Rechtsbescherming Beleggers er prijs op stellen dat zodra de teamleden vanuit EY bekend zijn dit wordt gecommuniceerd naar de aandeelhouders.

De heer **Stuivinga** geeft aan dat dit een verantwoordelijkheid is die ligt bij de onderneming en de accountant. Volgens jaar volgt de eerste rapportage vanuit de accountant en kunnen aandeelhouders hun oordeel vormen.

De **voorzitter** brengt het voorstel in stemming.

Het voorstel wordt, mede gelet op de uitslag van de proxy-voting met volstrekte meerderheid van stemmen aangenomen. De voorzitter feliciteert Mark-Jan Molenaar en de heer Jop Huisman met hun benoeming voor 2024 en 2025 en geeft aan uit te zien naar een hele goede samenwerking.

De **voorzitter** doet een kort dankwoord richting PwC en Petra Robben. Vanaf het boekjaar 2014 was PwC de accountant van Acomo. Door het verplichte rotatiestelsel moet nu na 10 jaar van accountant worden gewisseld. Petra Robben staat bij Acomo te boek als een betrokken accountant die zich verdiept in de business, het overzicht houdt en helder communiceert. Ze neemt haar rol als externe accountant zeer serieus. De voorzitter dankt Petra Robben en Andy de Looze voor de heel goede en prettige samenwerking.

11. Voorstel tot de herbenoeming van de heer A. Goldschmeding als uitvoerend bestuurder en CEO (besluit)

De **voorzitter** geeft aan dat gegeven het groot aantal stemverklaringen in de vergadering de kandidatuur van de heer Goldschmeding waarschijnlijk niet veel toelichting meer behoeft. Hij is al jarenlang bij de onderneming betrokken. Gegeven de huidige situatie is hij de juiste man, op de juiste plaats om tot CEO te worden benoemd. Met genoegen wordt hij dan ook voorgedragen voor een benoeming voor 4 jaar. Naar een CFO wordt nog naarstig gezocht.

De heer Rienks wil graag een persoonlijke toelichting van de heer Goldschmeding. Naar de mening van de heer Rienks was de heer Goldschmeding er 3 jaar geleden al klaar voor. Toen gaf hij aan de ambitie niet te hebben, vanwaar nu wel?

De heer **Goldschmeding** geeft aan zich zeer betrokken te voelen bij Acomo. Daarnaast voelt hij zich ook verantwoordelijk voor de acquisitie van Tradin en wil hij hier graag iets moois van maken. Hij geeft aan te geloven in de toekomst van de onderneming en voelt een emotionele band met de onderneming. Als dan de kans zich aandient om vanuit de CEO positie verder te bouwen aan de groei van Acomo dan is dat een fantastisch mooie uitdaging. Het bedrijf past bij hem, de cultuur past bij hem en hij heeft een sterke connectie met voeding.

De heer **Rienks** is blij met de kandidatuur van de heer Goldschmeding en hoopt van harte dat hij de 4 jaar volmaakt en hopelijk zelfs nog langer.

De **voorzitter** brengt het voorstel tot benoeming van de heer Goldschmeding voor een periode van vier jaar in stemming.

Het voorstel wordt mede gelet op de uitslag van de proxy-voting met volstrekte meerderheid van stemmen aangenomen.

De **voorzitter** feliciteert namens een ieder de heer Goldschmeding met zijn benoeming. De vergadering verwelkomt dit met een applaus.

12. Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur voor de duur van 16 maanden als het bevoegd orgaan om te besluiten tot:

- a. uitgifte van gewone aandelen en/of toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal (besluit); en**
- b. het beperken en/of uitsluiten van voorkeursrechten bij uitgifte van gewone aandelen en/of bij toekenning van rechten tot het verwerven van gewone aandelen (besluit)**

De **voorzitter** licht toe dat een en ander, evenals in voorgaande jaren, voor de duur van zestien maanden wordt gevraagd. De bevoegdheid is uiteraard niet bedoeld om vijandige overnames tegen te gaan. Het is een financieringsinstrument om flexibel te kunnen handelen bij een eventuele kleinere overname en geeft ook de ruimte om aandelen te kunnen uitgeven in het kader van het aandelen-optieplan. Indien grotere overnames spelen worden aandeelhouders hier uiteraard in betrokken middels een BAVA.

De voorzitter brengt voorstel a. in stemming en concludeert dat het voorstel, mede gelet op de uitslag van de proxy-voting met volstreekte meerderheid van stemmen is aangenomen.

De voorzitter brengt voorstel b. in stemming en concludeert dat het voorstel, mede gelet op de uitslag van de proxy-voting met volstreekte meerderheid van stemmen is aangenomen.

13. Rondvraag

De **voorzitter** opent de rondvraag.

De heer **Rienks** vraagt aandacht voor Tradin. Aandeelhouders zijn hier niet 100% gerust op. Kan er voor de aandeelhouders geen contactmoment worden gecreëerd met hen. Dit geeft de kans om een beter gevoel op te bouwen. Kan dit georganiseerd worden?

De **voorzitter** vindt het een goed idee en geeft aan dat de benoeming van een nieuwe CEO bij Tradin een goed moment hiervoor gaat zijn.

De heer **Spanjer** vraagt naar de situatie rond de prijsvorming in Ghana.

De heer **Goldschmeding** geeft aan dat de prijsvorming rondom cacao vooral beïnvloed wordt door het beperkte aanbod. In landen als Ghana en Ivoorkust speelt ook de overheid een rol in de prijsvorming. Acomo haalt geen bonen uit Ghana en wordt hier dus niet door geraakt.

De heer **Snoeker** sluit zich graag aan bij het verzoek van de heer Rienks om in contact te komen met Tradin. Verder is het de heer Snoeker opgevallen dat in de notulen van de AVA niet langer de namen vermeld worden van de aandeelhouders die vragen stellen. Hij pleit ervoor dat aandeelhouders die bezwaar hebben tegen vermelding in de notulen dit aangeven en dat standaard de namen wel worden vermeld.

De **Stichting Rechtsbescherming Beleggers** geeft aan dat het niet is toegestaan om namen te publiceren. De AVA geldt als een besloten bijeenkomst en hij heeft dan ook bezwaar tegen vermelding. De **voorzitter** geeft aan nota te hebben genomen van het bezwaar van deze opmerking.

De heer **Burgers** wil de heer Goldschmeding alle succes wensen met de turn around van Tradin.

De **voorzitter** spreekt een dankwoord uit richting de heer Gottesman naar aanleiding van zijn besluit om zich niet meer verkiesbaar te stellen voor een nieuwe termijn als non-Executive Director en lid van de Board. Met het vertrek van Yoav komt een einde aan een tijdperk en een bestuursperiode van maar liefst 22 jaar. Van 2002 tot aan 2017 in de rol van lid van de Raad van Commissarissen – in de toenmalige two-tier Board - en vanaf 2017 als non-Executive Director van onze huidige one-tier Board. Acomo is Yoav over deze hele periode veel dank verschuldigd. Yoav is hét voorbeeld van een non-Executive Director die elk bedrijf zich wenst. En met hem een voorbeeld van de onderlinge chemie die elke Board zich wenst. Yoav is een adviseur en toezichthouder met een diepe materie-inhoudelijke kennis van de organisatie en de producten waarin wij handelen, een geniaal schaker met altijd een lange termijn-stip op de horizon, een snelle scenariodenker, innemend, sociaal en bovenal niet éénkennig ongeacht de achtergrond van zijn gesprekspartners. Acomo kent, zoals bekend, binnen en buiten de groep een grote diversiteit van achtergronden. Acomo is actief in meer dan 90 landen met als gevolg veel verschillende nationaliteiten, religies, genders en leeftijdsgeneraties.

Yoav blijft altijd nieuwsgierig en is een onafhankelijk denker. Misschien dat hij daarom wel een open blik en universele kijk heeft op onze handelswereld en dat hij om die reden de krachten in het geopolitieke speelveld, waaraan Acomo permanent is blootgesteld, als geen ander kan taxeren.

Yoav begon in 1976 als 'an apprentice junior trader' bij Catz dat toen nog onder leiding stond van Klaas Huitema, die later werd opgevolgd door Henk Moerman. Daarna volgde een lange en succesvolle carrière in de internationale handel bij diverse ondernemingen, met name gevestigd in het Verenigd Koninkrijk. Na het overlijden van zijn vader Dov Gottesman, grondlegger van het huidige Acomo, nam hij de verantwoordelijkheid op zich om diens signatuur, de handelsgeest, het ondernemerschap en de zo kenmerkende cultuur van Acomo te borgen en verder te stimuleren waarmee hij mede de basis heeft gelegd van het Acomo anno 2024.

Yoav is in bijzondere zin als Board Member altijd zeer nauw betrokken gebleven bij Catz International waar hij de afgelopen 20 jaar Chairman van de Raad van Commissarissen was. Daarnaast had hij in 2010 een grote rol in de overname van de toenmalige Deli Maatschappij bedrijven Red River Commodities en Van Rees. Een overname die destijds voor Acomo een 'Umwertung aller Werte' was, door de verdubbeling in omvang in omzet en winstgevendheid.

Yoav kan straks nog meer tijd aan zijn familie, hobby's en goede doelen gaan besteden, waar ook ter wereld. Of het nu in de UK of de VS is, in Italië of Israël. Of in de rol van lieve grootvader, begenadigd klankbord of getalenteerd wijnmaker onder de Toscaanse zon. Wij gunnen hem die extra ruimte als geen ander. Yoav, namens Acomo dankjewel!

De heer **Gottesman** bedankt de heer Stuivinga, de traders, de collega's en zijn collega board members. Ook de aandeelhouders worden bedankt. Het is een voorrecht geweest hen van dienst te zijn geweest. Hij bedankt met name de heren Rienks, Snoeker en anderen voor hun uitdagende vragen tijdens aandeelhoudersvergaderingen. Het is belangrijk dat een board uitgedaagd wordt. De commodities

business verandert niet echt. De vaardigheden en expertise van de mensen blijft doorslaggevend. Acomo is een geweldig bedrijf met veel zeer kundige en toegewijde mensen. Hij wenst Acomo en iedereen veel succes in de toekomst. De vergadering bedankt hem met een warm applaus.

14. Sluiting

De **voorzitter** sluit om 12.50 uur de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun komst en bijdrage.



Dhr. B. Stuivinga



Dhr. H. Rienks